

lanhotsa



Proyectos estratégicos
para el periodo 2012-
2014 Pág 6

Editoriala

Oscar Sánchez,
**director de Gestión Social
 e integrante del consejo
 de redacción de Lan Hotsa**

Desde el inicio de la crisis, en el último trimestre de 2008, hemos trabajado en la línea de tratar de mantener el empleo estable de las personas con discapacidad que trabajan en Lantegi Batuak. Internamente, lo hemos podido hacer en detrimento del propio resultado económico y con la aplicación de medidas de flexibilidad. Desde luego, no lo hemos hecho en solitario, porque siempre nos han apoyado la Diputación Foral de Bizkaia y el SPEE-INEM, además de otras organizaciones socias estratégicas como BBK, hoy Kutxabank. Además, hasta 2011, también hemos contado con medidas externas en forma de subvención extraordinaria por parte de Lanbide del 25% del SMI para los colectivos más desfavorecidos.

Hasta la fecha, todas estas acciones nos han sido muy útiles para mantener nuestro compromiso. No obstante, la crisis se agrava cada vez más en nuestro sector. Los datos de contratación de personas con discapacidad, a nivel general, llevan cayendo 10 meses consecutivos, llegando a una reducción de contratación del 6,63% en el primer semestre del año.

Esta situación hace que necesariamente tengamos que renovar el compromiso de garantizar el empleo estable de las personas con discapacidad, siempre vinculado a la viabilidad y sostenibilidad de nuestro proyecto en el futuro. Esto implica que, nuevamente, tenemos la necesidad de adaptarnos a esta situación. También sería deseable que quienes han venido dando su apoyo al sector redoblaran sus esfuerzos, también en estos momentos de dificultad en el mantenimiento del empleo de las personas con mayores problemas de acceso al mercado laboral.

En Lantegi Batuak seguiremos aplicando nuevas medidas para la mejora de nuestra competitividad, incrementando nuestra productividad y mejorando una flexibilidad que favorezca la adecuación a las cargas reales de trabajo, y que también nos permitan mejorar la capacitación de nuestras personas, mejorando su empleabilidad y su polivalencia, con una visión de futuro.

Por otra parte, Lanbide tendrá que facilitar que los colectivos más desfavorecidos puedan continuar desarrollando su actividad laboral, y para esto es importante, al menos, mantener los apoyos que veníamos teniendo.

Hoy, es importante adaptarse y seguir invirtiendo en las personas, en su capacitación y en la mejora de su empleabilidad, para que mañana, tengamos la posibilidad de seguir generando nuevas oportunidades laborales para personas con discapacidad.

Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak
Presidentea Hugo Baroja Fernández
Zuzendari Nagusia Txema Franco
Erredakzio Batzordea Ana Coria, Eduarne Elorriaga,
 Karmelo Larrakoetxea, Martín Muñoz, Oscar Sánchez.
Argazkiak Lantegi Batuak
Lege Gordailua BI-1980-99

GURI MEZUAK BIDALTZEKO:
Lan Hotsa
 Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loui (Bizkaia)
 Tel.944535999 / Fax: 944536248
 comunicacion@lantegi.com

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los/as autores/as en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.

Contenidos



1 / 2012an Lantegi Batuak-ek jasotako aitorzak **3** - Colaboramos con FREMAP para formar a personas con discapacidad **3** - SMA sigue dando servicio a municipios de Bizkaia **4** - SMA se certifica en medio ambiente **4** - Akordioa Lea Artibaiekin **4** - Kalitate, segurtasun eta oasun ziuertagiria Getxorentzat **4** - Jardinería: trabajos especiales en Trapagaran **5** - Proyectos estratégicos para 2012 **6** - Karabanentzako parkinga kudeatzen dugu **8** - Certificación par las estaciones de servicio **8** - Amorebieta añade valor a los centros de transformación de Ormazabal con el montaje de mandos **8** - EHLABE, 25 años **9** - Experiencias de musicoterapia, de la mano de la BOS **10** - Buenas prácticas en Ergohobe **10** - Laburrak **11** - "Este servicio fomenta la autonomía y la relación con otras personas" **16** /



BERRIAK

2012an Lantegi Batuak-ek jasotako aitortzak



► Pedro Mondelo, de ORP, junto con Miguel Martín, Txema Franco y Martín Muñoz en la entrega del premio ORP en el Guggenheim.



► Andoni Gamboa, de Osalan, entrega el diploma a Martín Muñoz.



► Hugo Baroja y Pilar Ramírez, con el premio Ramón Rubial.

En los meses de mayo y junio, Lantegi Batuak ha recibido varios reconocimientos. Por un lado, el Premio Internacional ORP de prevención de riesgos laborales. En el mismo contexto, Osalan nos entregó un reconocimiento para reconocer nuestra implicación en la prevención de riesgos. En junio, la Fundación Ramón Rubial nos concedió el Premio a la Entidad Vasca del año.

Azken hilabeteetan Lantegi Batuak-ek hainbat aitortza jaso ditu.

Maiatzaren 24an, laneko arriskuen Nazioarteko 10. Kongresuaren barruan, 2012ko Nazioarteko ORP Saria jaso genuen. Horren bidez, Lantegi Batuak-en arriskuen prebentzio arloan egindako lana aitortu zaigu.

Saria Txema Francok jaso zuen, Guggenheim museoan, kongresuaren amaiera-ekitaldian.

Osalanek, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak, eskerrak eman zizkion Lantegi Batuak-i eta beste hainbat erakunderi, urte hauetan laneko arriskuen prebentzioan izan duten arduragatik. Esker ona adierazteko, diploma bat eman ziguten.

Bestalde, ekainaren 18an urteko euskal erakundeari ematen zaion Ramón Rubial saria jaso genuen. Ramón Rubial Fundazioak urtero ematen ditu sari horiek, eta aurten Lantegi Batuak aukeratu dute saria jasotzeko, adimen-urritasuna eta urritasun fisikoa duten pertsonen gizarteratze arloan egindako lanagatik. Hauek arduratu ziren saria jasotzeaz: Hugo Baroja, Lantegi Batuak-eko presidentea, eta Pilar Ramírez, ingurumen arloko zerbitzuertarako langilea.

Colaboramos con FREMAP para formar a personas con incapacidad

Termina con éxito la primera experiencia

En junio finalizó la primera experiencia del acuerdo llevado a cabo con FREMAP para formar a personas con incapacidad permanente total. Este acuerdo permitirá que estas personas puedan seguir trabajando en otras actividades compatibles con su incapacidad.

El programa consiste en 500 horas de formación, recibidas a lo largo de tres meses en jornada completa. Está compuesto de formación online, formación práctica, en el puesto de trabajo, y tutorización personal.

En esta primera experiencia, la persona que ha participado ha recibido formación en electrónica, concretamente en inserción de componentes electrónicos, soldadura y revisión de tarjetas electrónicas. Además, ha realizado prácticas en Erandio, Sondika, Sestao y Getxo. En cada uno de estos talleres una persona se encargó de programar la formación y ha sido la responsable de coordinarse con el monitor o la monitora para tutorizar el proceso.

La experiencia ha tenido lugar entre los meses de marzo y junio.



► Parte de la formación práctica ha tenido lugar en el centro de Lantegi Batuak en Getxo.

BERRIAK

Servicios medioambientales amplía su presencia en Bizkaia



► En la imagen, la torre Izarra de Ermua. Foto: www.ermua.es

En los últimos meses, el área de Servicios medioambientales ha comenzado a realizar nuevas actividades para municipios y empresas del sector privado: Iurreta, Ermua, Mungia, Tubos Reunidos y Gerdau.

Desde agosto, un equipo de limpieza se hace cargo del mantenimiento de los edificios públicos de Iurreta. La brigada estará compuesta por 17 personas. Ésta llevará a cabo de la limpieza de centros culturales, espacios públicos, servicios de la iglesia, el propio ayuntamiento y otras oficinas municipales, la escuela y la haurreskola. Con esta adjudicación, se engloban todos los servicios, que hasta el momento realizaban

empresas diferentes. Esto supondrá para el Ayuntamiento un ahorro de 12.000 euros.

En Ermua, donde ya se realiza el servicio de limpieza, ha comenzado a realizar el mantenimiento de las oficinas de la torre Izarra. La brigada de Ermua está compuesta por nueve personas, ocho de ellas con discapacidad.

Nuevos trabajos de jardinería, también en el sector privado

Un equipo de jardinería compuesta por dos personas con discapacidad se encargará de luchar contra las especies invasoras en Mungia. Serán intervenciones puntuales que se prolongarán hasta finales de 2012.

En la mancomunidad de Lea Artibai, hemos empezado a llevar a cabo el mantenimiento de sendas y caminos de la mancomunidad.

Las empresas del sector privado también han encargado a Lantegi Batuak sus trabajos de jardinería. Por un lado, Tubos Reunidos, de Amurrio. Por otro lado, Gerdau (planta de Sidenor), encargó el mantenimiento de sus jardinerías para su jornada de puertas abiertas. Además, mantenemos la jardinería de la residencia Loramendi de Sanitas. Se realizan labores de mantenimiento de arbustos, arbolado y un trabajo especial inicial, para acondicionar las zonas verdes. El equipo está formado por seis personas (tres mujeres y tres hombres)

SMA se certifica en medio ambiente



► Servicios medioambientales se ha certificado bajo la norma ISO 14001, en sostenibilidad ambiental y gestión de recursos y residuos.

Ingurumen arloko Zerbitzuek ekainean jaso zuten ISO 14001 arauaren araberako ziurtagiria. Ingurumen arloko kudeaketaren ziurtagiria jaso duen lehen jarduera da Lantegi Batuak-en. Arau horrek ingurumen arloko iraunkortasuna eta baliabideen eta sortutako hondakinen kudeaketa eraginkorra burutu izana egiaztatzen du.

Ziurtagiri hori aurretik ingurumen arloko Zerbitzuek kalitate eta segurtasun eta osasun arloan lortutakoei gehitu zaie.

Kalitate, segurtasun eta osasun ziurtagiria Getxorentzat



Getxoko tailerrak ekainean jaso zuen kalitate ziurtagiria, batetik, eta segurtasun eta osasun arlokoa, bestetik. Ziurtagiri horrek AENOREk (ematen dituen organismoa) ezarritako estandarrak bermatzen ditu, kanpoko bezeroekiko zerbitzuari eta Lantegi Batuak-eko pertsonen dagokienez.

Akordioa Lea Artibairekin urritasuna duten ertsonen garapenerako

Lantegi Batuak y la Mancomunidad de Lea Artibai han firmado un convenio para promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual y trastorno mental.

A través de la unidad de Servicios Medioambientales, Lantegi Batuak ofrecerá orientación profesional, formación y empleo en jardinería y limpieza a personas con discapacidad de la comarca. El convenio tiene una duración de un año que se podrá prorrogar anualmente hasta diciembre de 2014.

Lantegi Batuak-ek eta Lea Artibaiko Mankomunitateak hitzarmena sinatu dute adimen-urritasuna eta buruko nahastea duten pertsonen gizarteratzea bultzatzeko.

Ingurumen Zerbitzuetako unitatearen bidez, Lantegi Batuak-ek orientazio profesionala, prestakuntza eta enplegua emango die lorezaintza eta garbiketa arloan urritasuna duten eskualdeko pertsonen. Hitzarmenak urtebeteko iraupena du, eta urtero luzatu ahalgo da 2014ko abendura arte.

EZAGUTU LB

Jardinería: trabajos especiales en Trapagaran

Lorezaintzako talde bat Trapagaranen mantentze-lan bereziak egiten ari da, urtarriletik. Lan horiek herritarrek erabiltzeko espazio naturalak egokitzea eta berreskuratzea dira batez ere. Lan hori Trapagarango Udalarekin batera eta lanbideren laguntzarekin martxan jarritako plan bati esker hasi zen, gizarteratzeko zailtasunak dituzten udalerriko pertsonen enplegua hobetzeko.

16 pertsonak osatzen dute taldea. Horietako zazpiak landa eta hiri-eremuko bideak garbitzen dituzte, eta beste bederatzia erreka garbitzen ari dira.

Un equipo de jardinería ha estado realizando, desde enero, trabajos especiales de mantenimiento en Trapagaran. Éstos trabajos consisten el acondicionamiento y recuperación de espacios naturales para el uso de vecinas y vecinos. Este trabajo se inició gracias a un plan puesto en marcha con el Ayuntamiento de Trapagaran, y el apoyo de Lanbide, para favorecer el empleo de personas con dificultades de inserción del municipio.

El equipo está formado por 16 personas. Siete de ellas llevan a cabo la limpieza de caminos, rurales y urbanos y nueve llevan a cabo la limpieza de ríos.



1. Limpieza de cauces y márgenes de arroyos: consiste en la retirada áridos y limos (gravas y otros sedimentos), que son arrastrados y depositados en los caudales. Además, esta limpieza también ha consistido en el desbroce de la vegetación de los márgenes y la limpieza de residuos.



2. Limpieza del colector: el colector subterráneo de pluviales es el conducto subterráneo que recoge las aguas de las alcantarillas. Por ello, se han retirado los áridos y sedimentos que se van arrastrando a lo largo del tiempo. Se trata de un trabajo muy costoso, aunque en esta ocasión se han conseguido retirar residuos a un nivel al que no se había llegado hasta ahora.



3. Limpieza de caminos: el trabajo consiste en el acondicionamiento de caminos rurales y de diferentes barrios del municipio, concretamente el desbroce y la limpieza de tierra acumulada en las cunetas.



► Vista de uno de los ríos del municipio, meses antes de realizar los trabajos.

La valoración de esta experiencia está siendo muy positiva. Los beneficios obtenidos por el municipio son evidentes, pues se han recuperado espacios naturales que estaban en muy malas condiciones. Esto ha sido posible gracias a la experiencia en la organización de equipos, y en este tipo de trabajos, del servicio de jardinería de Lantegi Batuk. De hecho, para el mes de julio los trabajos ya estaban terminados, lo que no había ocurrido en otras ocasiones

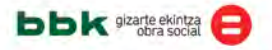
También las vecinas y vecinos han mostrado su satisfacción después de ver los resultados. Además, dieciséis personas del municipio han tenido ocasión de formarse y adquirir experiencia en estas tareas.

La valoración por parte del servicio de jardinería de Lantegi Batuk ha sido también positiva. “Esperamos poder repetir este tipo de colaboración en otras ocasiones”, afirma Alberto Álvarez, responsable del servicio de jardinería.

Proyectos estratégicos para 2012



La plataforma para el desarrollo de negocios innovadores e inclusivos cuenta con el apoyo de BBK Obra Social. La entidad subvenciona su puesta en marcha con 67.500 euros, a través de la XI Convocatoria de ayudas a proyectos sociales 2012



Si queremos que Lantegi Batuak siga siendo un proyecto sostenible a futuro, es indispensable mejorar nuestra competitividad como organización y recuperar la autonomía perdida durante estos últimos años de crisis económica.

Con este objetivo, en 2012 comenzó una nueva estrategia, que recoge una serie de objetivos para llevar a cabo hasta 2014.

Además, en febrero comenzamos a trabajar en distintos proyectos que se suman a estos objetivos. Para ello, 40 personas voluntarias formaron 8 equipos de trabajo, uno por proyecto. Estos proyectos estarán finalizados para diciembre de 2012.

Lantegi Batuak etorkizunean ere proiektu iraunkorra izatea nahi badugu, ezinbestekoa dugu erakunde gisa lehiakortasuna hobetzea eta krisi ekonomikoaren eraginez azken urteotan galdutako autonomia berreskuratzea.

Xede horrekin, 2012an estrategia berri bat jarri genuen martxan, 2014ra arte lortu beharreko helburu batzuk biltzen dituena.

Gainera, otsailean hainbat proiektutan hasi ginen lanean, aipatutako helburu horiekin. Horretarako, 40 boluntario 8 lantaldetan banatu ziren; talde bat proiektu bakoitzeko. Proiektu horiek 2012ko amaierarako bukatuta egongo dira.

Martxan jarritako proiektuak 2012-2014 hausnarketa estrategikoan jasotako helburuak lortzera bideratu dira. Hauek dira:

1. Landa-eremuko zerbitzu okupazionala
2. Tokiko dinamizazio plana
3. Barne-komunikazioa
4. Eredu mistoa (SO+CEE) zerbitzuetan
5. Zaintza teknologikoko sistema
6. Praktika eta kudeaketa komunitateak
7. Prozesuen hobekuntza
8. Negozio berritzaile eta inklusiboek ekiteko plataforma.

Servicio ocupacional rural

El objetivo de este proyecto es estudiar las posibilidades de creación de un servicio ocupacional en el entorno rural. Para ello, el equipo de trabajo ha estudiado experiencias que se han puesto en marcha en otros lugares, en actividades relacionadas con el cultivo de verduras y plantas y la cría de animales, los productos elaborados, etc.

Por otro lado, se han estudiado las condiciones necesarias para adaptar estas actividades a un servicio ocupacional. También se han analizado las diferentes variables a tener en cuenta en este tipo de tareas, como la relación y la atención a seres vivos, la producción ecológica, etc.



Modelo mixto (SO+CEE) en servicios

Con este proyecto, se pretende estudiar el modo de trasladar el modelo mixto de personas de centro especial de empleo y servicio ocupacional que ya existe en el área industrial de Lantegi Batuak, a servicios.

Para ello, se han identificado las tareas que se llevan a cabo en los diferentes servicios de nuestra organización (jardinería, limpieza, servicios diversos, hostelería, etc). Con ello, se han definido el tipo de trabajo idóneo para las personas del servicio ocupacional y los apoyos que serían necesarios, etc.

El objetivo último de este proyecto es identificar un servicio donde probar esta experiencia.

Comunicación interna

El propósito de este proyecto es definir un plan de comunicación interna que se ajuste a las necesidades de nuestra organización.

Los primeros pasos fueron la revisión y descripción de los públicos de la organización, la tipología de mensajes y los canales utilizados. Gracias a esto, se han identificado acciones de mejora y se han recogido propuestas nuevas para llevar a cabo a través del plan.

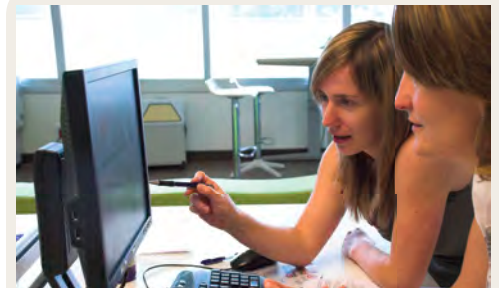
El objetivo es conseguir una comunicación eficaz entre las personas de Lantegi Batuak. Además, se busca promover la participación y la implicación. En definitiva, trabajar desde la comunicación para mejorar la satisfacción de las personas de Lantegi Batuak.

Plan de dinamización local

La finalidad propuesta es diseñar un plan que permita a Lantegi Batuak acercarse a los agentes locales. Con ello, intentaremos detectar necesidades en los municipios que generen oportunidades laborales para las personas con discapacidad de Lantegi Batuak.

A fecha de hoy, está ya descrito un plan estratégico de dinamización, una vez que se han definido las necesidades, se han identificado los diferentes agentes locales, servicios, etc.

Acercándonos a los municipios y mancomunidades de Bizkaia, podremos poner en común intereses e inquietudes y desarrollar proyectos conjuntos. Asimismo, mejoraremos nuestra presencia y el conocimiento de Lantegi Batuak en las localidades de Bizkaia.



Sistema de vigilancia tecnológica

El objetivo de este proyecto es crear un proceso organizado para captar información sobre novedades y tendencias tecnológicas que puedan afectarnos y que nos sean útiles.

Se trata de sumar estas tecnologías que van surgiendo a nuestro conocimiento y anticiparnos a los cambios.

Comunidades de práctica y gestión

Las comunidades de práctica y gestión son grupos de personas que comparten un interés común acerca de un tema. Profundizan en su conocimiento a través de la interacción, compartiendo trabajos y experiencias.

El objetivo de este proyecto es, por tanto, identificar, definir y poner en marcha este tipo de comunidades en Lantegi Batuak. Para ello, se utilizarán aplicaciones tecnológicas para compartir conocimiento y relacionarse, algunas de las cuales ya están en funcionamiento en Lantegi Batuak.

Mejora de procesos

Un proceso productivo es el conjunto de acciones que se realizan desde que se detecta la necesidad del cliente hasta que se finaliza el trabajo.

El objetivo que se fijó con este proyecto fue diseñar un proceso productivo ideal para Lantegi Batuak. De esta manera, será más sencillo poner en marcha nuevos trabajos, basándonos en este modelo y adaptándolo a la necesidad del momento.

Plataforma para el lanzamiento de negocios innovadores e inclusivos

El objetivo es detectar, analizar y poner en marcha ideas de negocio innovadoras que generen oportunidades laborales para personas con discapacidad y que busquen en definitiva, la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

BERRIAK

Uda honetan ere, karabanentzako parkinga kudeatzen dugu



Ekainetik irailera bitartean, Lantegi Batuak-ek Bilbao Autocaravaning Kobetamendi karabanentzako aparkalekua kudeatuko du. Zerbitzua eguneko 24 orduetan emango da. Sarrera eta irteerak kontrolatu eta harrera, informazioa, zaintza eta mantentze-lanak egingo dira. Sei pertsonak osatzen dute taldea.

Hau da Bilboko udalarentzat zerbitzu hau ematen dugun laugarren urtea.



Entre los meses de junio a septiembre, Lantegi Batuak gestiona el parking para caravanas Bilbao Autocaravaning Kobetamendi. El servicio se presta las 24 horas del día. Consiste en el control de accesos y salidas, recepción, información, custodia y trabajos de mantenimiento. El equipo de trabajo está formado por seis personas.

Éste es el cuarto año que prestamos este servicio para el Ayuntamiento de Bilbao.

Certificación para las estaciones de servicio



Las cuatro estaciones de servicio gestionadas por Lantegi Batuak han sido certificadas con la norma UNE 175001 por Aenor. Esta norma certifica la calidad de servicio para el pequeño comercio. Asier Madrazo, responsable de Servicios Diversos, ha destacado “el servicio realizado por las personas que trabajan en las estaciones para conseguir estos estándares de calidad tan altos. Enhorabuena, ya que éste es el camino para seguir adelante, en un momento tan delicado”.

Amorebieta añade valor a los centros de transformación de Ormazabal con el montaje de mandos

Desde el pasado mes de junio, Amorebieta realiza el montaje del mando CGM-Cosmos para Alfa Deco Subconjuntos. El trabajo consiste en el montaje de mandos de accionamiento para los interruptores industriales de Ormazabal.

Con este nuevo trabajo, se completa el proceso de montaje de todos los principales elementos que componen los centros de transformación que fabrica Ormazabal. Esta empresa es cliente de Lantegi Batuak desde 1985. Para ella se montan, también en el centro de Amorebieta, los interruptores industriales y los carros portafusibles.



COLABORACIONES

EHLABE, 25 años



► De izquierda a derecha, Ramón Bilbao (Lantegi Batuaak), Francisco Grima (Indesa), Ángel Vicario (Usoa), Iñaki Alkorta (Gureak) y Aquilino Azilu (Ranzari) en 1987.

Han pasado 25 años desde que Gureak, Lantegi Batuaak y otras organizaciones institucionalizamos nuestra fructífera relación, para actuar juntos en instancias de ámbito supraterritorial (Euskadi, ámbito estatal e internacional) y mantener acciones conjuntas que contribuyeran a la mejora en el servicio de búsqueda de oportunidades para personas con discapacidad en nuestro País.

Aprovecho la oportunidad de saludar desde estas páginas de Lan Hotsa este hito, la constitución de EHLABE, y transmitir algunas reflexiones.

En todos estos años, hemos generado un sustrato de situaciones, creencias y conceptos clave coincidentes de los que resalto los siguientes:

Hemos conseguido una implantación y presencia muy importantes en el Territorio, tanto en lo cuantitativo por el número de personas que empleamos/ocupamos, como por el valor cualitativo del tipo de personas a las que enfocamos nuestra acción desde nuestra fidelidad al impulso inicial dado desde las respectivas asociaciones.

Con fórmulas jurídicas diferentes, mantenemos como seña de identidad nuestro perfil de iniciativa social sin ánimo de lucro. Hoy nos reconocen como agentes de la “economía social” que buscamos resultados para su reinversión y continuidad en el sostenimiento y crecimiento del proyecto.

Fuimos organizaciones pioneras en el Estado en la utilización de las fórmulas de empleo que se habilitaron en la legislación de los años 1982 (LISMI). Lo seguimos siendo, de una manera muy activa, superando “crisis” que también las hemos tenido en el pasado (no todo ha sido un camino de rosas) y sabiendo conjugar y compatibilizar los programas ocupacionales (1985 Ley Vasca de Servicios Sociales) con la vía del empleo especial y normalizado.

La colaboración público-privada forma parte de nuestro ADN y acreditamos una larga trayectoria de entendimiento positivo con los programas y agentes públicos e institucionales.

Hemos sabido pasar de la “militancia” de los inicios, a un nivel de profesionalidad que, reconocido por nuestros clientes, nos abre un futuro en el que podremos seguir desarrollándonos.

Hemos sabido siempre que la reivindicación del derecho al trabajo se ejerce siendo lo suficientemente pragmáticos como para relacionar ese derecho con la capacidad de producir un bien o un servicio para alguien.

Hemos demostrado que las personas con discapacidad son muy capaces siempre que las situemos en el entorno de medios y apoyos convenientes para desarrollar su tarea (sin añadirle discapacidades), y lo hemos hecho desde nuestro auténtico “mantra” (El trabajo, la mejor terapia. El trabajo, factor clave e inexcusable en la búsqueda de la integración social. El trabajo nos dignifica. Ser laboralmente activos y activas nos convierte en ciudadanas y ciudadanos con todos los derechos).

Hemos trasladado conceptos y cultura de gestión de nuestro entorno “fabril”, a un sector más próximo a lo asistencial o la cultura médico-rehabilitadora.

De gestionar “centros” o “talleres”, hemos pasado a reconocernos como organizaciones gestoras y generadoras de oportunidades de trabajo, en una clara evolución conceptual.

Trabajando y colaborando como lo hacemos con cientos de personas con capacidades muy diversas, es de hacer notar lo poco que hablamos de la discapacidad de las personas y lo mucho que

actuamos sobre la capacidad de cada una de ellas, sobre los apoyos y formación que necesitan.

Hemos hecho y mantenemos un gran esfuerzo por hacernos **creíbles en el mercado**. Nuestros clientes no son los mismos que, hace 30 años, casi nos hacían un favor, con cierto paternalismo, cuando nos confiaban un trabajo. Hoy son empresas internacionalizadas cuyos niveles de exigencia y competitividad nos están obligando a mejorar nuestros procesos y nuestra capacidad de respuesta.

Hemos sabido diversificar desde la constatación de que en cualquier sector de la actividad económica puede haber una oportunidad y de que lo industrial había dejado de ser suficiente para el compromiso social que tenemos.

Hemos sabido abrir nuestras empresas a la incorporación de otros “colectivos” enriqueciendo así nuestro mix de capacidad.

Creemos que una de las claves seguirá siendo la búsqueda de los niveles de autofinanciación más elevados junto con un uso muy responsable de los fondos públicos.

Desde estas fortalezas tan “nuestras” afrontamos un futuro incierto (también lo fueron los inicios) con todo el ANIMO del mundo. Aurrera.

Iñaki Alkorta Andonegi
Presidente del Grupo Gureak

BERRIAK

Experiencias de musicoterapia, de la mano de la BOS



Apiriletik eta ekainera bitartean, urritasuna duten Publizitate zuzeneko 24 pertsonak musikoterapia tailer batean hartu dute parte, BOS, Bilboko Orkestra Sinfonikoarekin.

2011n orkestrarekin egin genuen akordioari esker lortu da hori. Helburua hauxe izan da: erritmoaren, tresnekiko kontaktuaren eta gorputz mugimenduen bidez komunikazioa, mugimendua eta adierazpidea erraztea eta sustatzea. Saio horietan, tailerretan gidari izan den musikoterapeutaz gain, orkestrako hainbat musikaririk hartu dute parte.

Balorazioa oso positiboa izan da, eta proiektuarekin jarraitzeko eta beste talde

batzuetara hedatzeko adorea eman digu. Lantegi Batuak-en izenean, eskerririk asko BOSek egindako harreragatik eta eskaintakiko dedikazioagatik.

David Usin eta Agurtzane Nogueirasek esperientzia horren kronika egin dute tailerreko albiste-buletinean. Hona hemen laburpena:

Musicoterapia, una experiencia única

Durante cuatro sesiones estuvimos “jugando” con la música en la sala de ensayos de la B.O.S. Las personas que hemos participado en estas sesiones opinamos lo siguiente:

“A mí, personalmente, me ha parecido bien porque he aprendido a tocar instrumentos que ni conocía, porque el primer día me gustó salir a hacer música con mi cuerpo, me he divertido y me he reído mucho”.

“Me ha parecido una pasada que los propios músicos de la BOS nos hayan dedicado su tiempo, tocando instrumentos para nosotros”.

“Nos han tratado muy bien y ha estado muy bien organizado”.

“Lo que más me ha gustado ha sido que tocaran piezas musicales y nos enseñaran tantos instrumentos”.

“He descubierto que la música clásica me relaja mucho”.

“Aconsejaría a todas las personas que fueran, si tienen ocasión, porque van a aprender mucho, es una música que te relaja y tranquiliza mucho y aprendes que con los instrumentos musicales puedes hacer maravillas”.

BUENAS PRÁCTICAS EN ERGOHOBE

¿Cómo adaptar las tareas de acopio de piezas para personas con discapacidad?

En esta sección os iremos contando buenas prácticas en ergonomía que se han desarrollado en los talleres y servicios de Lantegi Batuak.

Puesto de trabajo modular para la preparación de bandejas con tornillos (taller de Amorebieta)

• Problema

El trabajo de preparación de bandejas con tornillos ocupa mucho espacio del taller. La tornillería necesaria para el montaje está distribuida en contenedores colocados en varias mesas, según la referencia de montaje. Además, el gran número de referencias hace que se puedan cometer errores más fácilmente y hace necesaria una alta capacitación.

• Solución

Para posibilitar la incorporación de personas con menor capacidad y liberar espacio, se adaptó un almacén inteligente como si fuera un puesto de montaje.

Utilizando la referencia requerida, el almacén presenta todo el material que se necesita.

• Mejora

Diseño de un puesto de trabajo modular con alcances cómodos, que permite trabajar de pie o en silla, optimiza el espacio y el movimiento de cargas en el taller y evita cometer errores en el proceso. Esto permite a personas con otras capacidades que puedan desarrollar la tarea.



Laburrak

> Visitas a Lantegi Batuak



El 10 de mayo recibimos a un grupo de personas de la Fundación Alaturi, de Rumanía. Tras visitar Usoa y Gureak, conocieron Sondika y Ergohobe.

El 30 de mayo nos visitó una delegación de la UAFSE (Unidad Administradora del Fondo Social Europeo). Estuvieron conociendo Ergohobe, para poder ver las adecuaciones concretas de puestos.

El 11 de junio visitó Getxo Jaume Farre Cortadellas, de Integración Social de la Caixa. Ese mismo día, Carmen Jiménez, de Funlabor, estuvo visitando el hostel.



El pasado día 13, recibimos la visita del Lehendakari Patxi López, acompañado de Txema Oleaga. Estuvieron en Sestao, de la mano de Txema Franco, Luis Antuñano, jefe del taller y el resto del personal del centro.

> Visitaron el hostel...



El 12 de julio Marcelo Bielsa, entrenador del Athletic, visitó el BBK Bilbao Good Hostel. No era la primera vez que lo hacía, ya que antes de su apertura también se acercó a conocer el proyecto. En esta ocasión, se mostró muy interesado por cómo habían quedado las instalaciones y accedió a hacerse una foto de con las trabajadoras y trabajadores.

Recibieron también la visita de Jon Berasategi, director general del club.

> Jornadas y cursos



Ekainaren 23tik 25era bitartean, Laneko Arriskuen Prebentziorako 10. Nazioarteko Kongresua egin zen Bilbon. Miguel Martín, prebentzio zerbitzuko arduradunak, eta Ana Chica, ergonomiako teknikariak tailer bat dinamizatu zuten, Catalunya Prevent Fundazioko langileekin batera. Hitzaldiaren titulua hauxe izan zen: "Nola egokitu lanpostu bat urritasuna duen pertsona batentzat. Esperientzia praktikoak".



Kongresuaren aurreko egunean tailer bat eskaini genuen; horren bidez, profesional talde batek Ergohobe zentroa eta Sondikako tailerra bisitatu zituen. Bai pertsona horiek, bai kongresura etorri zirenek eta hitzaldiak eman zituztenek, oso balorazio positiboa egin zuten Lantegi Batuak-ek bere erakundearen lortu duen ergonomiaren ezarpen-mailaz.

Ekainaren 14an, Lanerako III. lan-gosarian izan zen, "Lagundutako enplegua, praktika onetarako tresna" izenekoan. Andoni Garaik "Egungo testuinguru sozioekonomikoa" izeneko tertulian parte hartu zuen. Topaketa Gasteizen izan zen, ASAFESek antolatuta.

Ekainaren 18an honako jardunaldia egin zen: "EHLABE, 25 urte urritasuna duten pertsonentzako kalitatezko enplegua sortzen eta etorkizunerako erronkak". Donostiako Miramar jauregian izan zen, UPV-EHUko udako ikastaroen baitan. Lantegi Batuak-ek parte hartu zuen, eta bere esku-hartzea kudeaketaren berrikuntzan zentratu zen.

Ekainaren 21ean, bestalde, EcA foroaren I. prestakuntza-jardunaldia egin zen. Gasteizko ospitale psikiatrikoan egindako topaketa hori foroa osatzen duten erakundeetako profesionali

zuzenduta zegoen. Jardunaldi hori enpleguaren prospekzioan zentratu zen. Andoni Garaik parte hartu zuen, "Egungo egoeraren analisisa" izeneko hitzaldiarekin.

Ekainaren 26an "Personas y equipos que marcan la diferencia" jardunaldian hartu genuen parte. Jardunaldia APDK antolatu zuen eta Txema Francok Lantegi Batuak-en esperientzia azaldu zuen, hitzaldi honen bidez: "Oztopoak gaindituz: pertsonen erakundeetan duten garrantzia".

Uztailaren 4tik 6ra bitartean EHUren udako ikastaro hau eman zen: "Stakeholderren bidez gizarte-balioa sortzea". Ramón Bernalek Lantegi Batuak-en inpaktu-ereduaren zirriborroa azaldu zuen, interes-taldean bidez.

Uztailaren 9tik 12ra bitartean, Bizkaia Week delakoa izan zen; Deustuko Unibertsitateak antolatutako gizarte-berrikuntzari buruzko topaketa bat. Lantegi Batuak-ek esperientzien mahaian hartu zuen parte: "Ekimen berriak Euskadiko gizarte-ekonomian"



Uztailaren 16an Gizarte Berrikuntza Foroa topaketa ospatu zen. Getxoko zentroan. Foro hau urritasuna intelektuala duten pertsonen gizarterazearen alde lan egiten duten erakundeek osatzen dute, eta urtean bitan elkartzen dira

> Joan zaigunak

El pasado mes de junio falleció nuestro compañero Manuel Vargas Sánchez, trabajador del taller de Publicidad directa. Desde aquí queremos dedicarle un cariñoso recuerdo.

> Participación en Innobasque

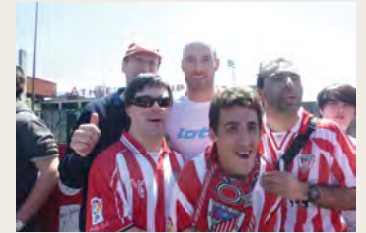
Desde el pasado 22 de mayo, Txema Franco forma parte de la Junta Directiva de Innobasque y de la Comisión Ejecutiva de Innobasque.

> Zorionak Gorabide!

Gorabide ha sido reconocida como Ilustre de Bizkaia 2012. Se trata de una distinción anual que otorga la Diputación Foral de Bizkaia todos

los años, para reconocer a personas, entidades o grupos que hayan contribuido a la promoción de Bizkaia y de sus valores. Junto con Gorabide, la Diputación ha reconocido también al catedrático Félix Goñi Urcelay y a las víctimas de los bombardeos de la Guerra Civil.

> Lezamara bisita



Maiatzaren 16an, Basauriko tailerreko talde bat Athletic taldearen Lezamako egoitza bisitatzeko egon zen eta, bide batez, entrenamenduak ikusi zituzten.

> Bide-heziketa Basaurin



Ekainean bide-heziketari buruzko ikastaro bat egin zen Basauriko tailerreko pertsonentzat, bertako Udalaren laguntzarekin. Ikastaroak alde teorikoa izan zuen, eta praktikoa ere bai, zirkuitu batean. Bertan, taldeak bizikletan ibiltzeko aukera izan zuen, seinaleak, semaforoak eta abar errespetatzen ikasteko.

> Fe de erratas



En el pasado número de Lan Hotsa, dedicábamos nuestra entrevista a Ma Cruz Berastegi. En ella afirmábamos que es la persona de más edad que trabaja en Lantegi Batuak, pero no es así. Aunque Ma Cruz es una de las veteranas de nuestra organización, nuestra compañera de más edad es Teresa Martín Blázquez, del taller de Basauri. Teresa tiene 74 años y lleva 24 trabajando en Lantegi Batuak.

ELKARRIZKETA

“Este servicio fomenta la autonomía y la relación con otras personas”

El pasado mes de abril, Gorabide puso en marcha su nuevo servicio de respiro de fin de semana. Se trata de un innovador servicio que se presta en el Centro Ola BBK de Sondika, en colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia.

El objetivo es apoyar a las familias en su trabajo de cuidadoras, ofreciendo un servicio de ocio y tiempo libre para las personas con discapacidad intelectual durante los fines de semana y propiciando el descanso de las personas cuidadoras habituales.

José Luis Agirre Llona, compañero del taller de Loiubat, es usuario de este servicio desde que se puso en marcha. Por ello, tanto él como su hermana Irune nos han contado su experiencia y animan a otras familias a usarlo. También contamos con la participación de Elixabete Arrieta y Olatz Elorrieta, que son la directora de centros de día de Gorabide y la coordinadora de este nuevo servicio de respiro, respectivamente.

¿En qué consiste el servicio?

Elixabete Arrieta: es un servicio de día, con capacidad para diez personas, en horario de 10.00 a 21.00 los fines de semana. Incluye la comida y la merienda. Además, facilitamos el transporte en autobús, desde Bilbao, en cinco paradas fijas.

¿Para quiénes está destinado?

E.A.: para cualquier persona con discapacidad intelectual de Bizkaia, entre los 18 y los 64 años. Puede utilizarse todos los fines de semana, hasta diciembre. Se puede disfrutar sólo sábado o domingo o los dos días.

¿Cómo se solicita?

E.A.: hay que realizar una solicitud general, contactando con el servicio Saioa de Gorabide, en el teléfono 94 453 90 86. Hay dos tipos de solicitud. Una general, para todo el año o todo un mes, y otra más concreta, para necesidades sueltas.

¿Qué actividades se llevan a cabo?

Olatz Elorrieta: es un servicio en el que se llevan a cabo actividades lúdicas y también algunas

DATOS DE INTERÉS

Qué: Servicio de respiro de fin de semana
Dónde: Centro Ola BBK
Cuándo: Hasta diciembre de 2012
Horario: de 10.00 a 21.00
Cuota: 7 euros
Transporte: servicio de transporte con 5 paradas fijas en Bilbao (Termibus, Plaza Elíptica, Plaza Circular, Plaza Ernesto Ercoreca-Ayto. de Bilbao y Plaza San Pedro de Deusto)
Contacto: servicio SAIOA de Gorabide: 94 453 90 86



► Arriba, durante la conversación sobre el servicio de respiro
 Debajo, Irune, Olatz y Elixabete conocieron el trabajo en Loiubat

más ocupacionales. Pero principalmente están ligadas al ocio, que es lo que nos gusta hacer a todas las personas los fines de semana. Se suele salir a pasear, a tomar algo. Se hacen actividades de cocina, deporte, pintura.

Las instalaciones son perfectas para este tipo de actividades. Si hace mal tiempo o decidimos no salir, se pueden hacer un montón de cosas dentro porque son muy completas y muy agradables.

¿Qué personal está dedicado al servicio?

O. E.: son cuatro personas, tres monitoras y un monitor que se van turnando cada quince días.

José Luis, ¿Qué te parece el servicio?

Estoy muy contento, me lo paso muy bien.

¿Qué actividades hacéis?

Escuchamos música, salimos a tomar algo, hemos hecho cocina...

¿Cómo vas al centro?

Voy en tren, yo sólo, porque vivo en

Larrabetzu y tardo 15 minutos.

Irune es la hermana de José Luis, y conoce muy bien las ventajas de utilizar el servicio

¿Desde cuándo lo utilizáis, Irune?

Desde que se puso en marcha, en abril. Hasta ahora sólo los sábados, porque los domingos José Luis iba a tiempo libre, pero ahora en verano va todo el fin de semana.

¿Qué valoración del servicio hacéis la familia?

Nuestra valoración es muy positiva. Por un lado, José Luis está muy activo y se relaciona con otras personas. En el centro está con su cuadrilla. Además fomenta su autonomía, utilizando el transporte y desarrollando muchas actividades.

Si se quedara en casa no se relacionaría tanto con la gente, sería un retroceso físico y mental, además de estar más aburrido.

Para la familia también es muy positivo, ya que los aitas están más tranquilos sabiendo que está activo y también descansan. Las instalaciones además son muy buenas, eso ayuda mucho.